

ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЕТ
первичной профсоюзной организации
Муниципальное образовательное учреждение
«Детский сад № 25» за 2015 год

Общая характеристика организации

Девиз всех профсоюзов: «Наша сила в единстве», поэтому и наш профсоюзный комитет ставит перед собой задачу по сплочению коллектива, по увеличению членства в профсоюзе. Мы хотим, чтобы все работники: технический персонал детского сада, администрация, воспитатели, были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался. Только в таком коллективе есть место профессиональному росту, прогрессивным идеям. Только там, где профком и администрация детского сада заинтересованы в создании хороших условий труда для сотрудников, они будут чувствовать себя комфортно и уверенно.

На начало 2016 года первичная профсоюзная организация ДОУ №25 насчитывает 57 чел. (на начало отчетного периода – 23 человека). Одной из основных задач, решаемых в Д/С № 25, было увеличение профсоюзного членства. По итогам работы профсоюзное членство составляет 49 чел. Несмотря на стабильную динамику численности первичной организации, мы продолжаем работу по привлечению в профсоюзное членство. В течение отчетного периода принято в профсоюз 26 человек, выбыло 2 человека в связи со сменой работы.

В профсоюзной организации трудятся 6 комиссий:

1. Комиссия по организационно – массовой работе;
2. По социально-трудовым вопросам;
- 3 По охране труда;
4. Комиссия по информационной работе;
5. По культурно-массовой и спортивной работе;
6. По работе с молодежью;

В течение года с профкомом согласовывались нормативные и локальные документы, касающиеся социально-трудовых отношений работников дошкольного учреждения (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные дни, вопросы охраны труда, вопросы организации отдыха работников и др.). На календарный год утвержден план работы профкома первичной профсоюзной организации.

Организационное укрепление профсоюза

Профсоюзный комитет ведет активную деятельность. Работа первичной профсоюзной организации проводилась в соответствии с планом работы Профсоюза работников образования на 2015 год, а также с планом работы комитета ППО МОУ Д/С №25. За 2015 календарный год было проведено 13 заседаний профсоюзного комитета. На которых рассматривались важные вопросы:

- рассмотрением разделов коллективного договора;
- согласованием инструкций по охране труда;
- выборами нового председателя первичной профсоюзной организации;
- внесением изменений в положение о материальной помощи;
- распределением обязанностей состава ПК;
- поздравлением именинников и юбиляров;
- проведением различных мероприятий;
- утверждением локальных актов, согласованием графиков отпусков;
- проверкой соглашения по охране труда и многим другим;

Целью первичной профсоюзной организации ДОУ Д/С №25 является:

укрепление единства коллектива и повышение эффективности деятельности организации.

Задачами первичной профсоюзной организации ДОУ Д/С №25 являются:

- регулярное информирование членов организации о деятельности;
- формирование позитивной мотивационной среды и осознанного профсоюзного членства;
- улучшение качества коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, ответственности работодателей и профактива за выполнение принятых обязательств по коллективным договорам и соглашениям;
- повышение авторитета первичной профсоюзной организации в городе и области.

Можно отметить, что удалось сохранить и организационно укрепить первичную профсоюзную организацию, добиться качественной реализации приоритетных направлений деятельности по защите трудовых прав и профессиональных интересов работников организации.

Большое внимание уделялось информационной работе и формированию у большинства членов профсоюза осознанного профсоюзного членства. Приняты дополнительные меры по контролю и содействию созданию необходимых, безопасных и комфортных условий труда для работников детского сада: проведены семинары для членов коллектива.

Правозащитная работа

Нами ведется работа и по социальному партнерству. Работодатель сотрудничает с профсоюзным комитетом по всем вопросам профсоюзной деятельности, а также оказывает поддержку в работе профкома при решении трудовых и социально-экономических проблем работников. Правовая работа организации в 2015г. строилась по следующим направлениям:

- осуществление профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства.
- оказание юридической помощи, консультирование членов профсоюза. Эти полномочия осуществлял штатный юрист Райкома профсоюза.

Коллективный договор МОУ Д/С №25 обеспечивает работникам дополнительные права и гарантии. С его помощью решаются такие вопросы как:

- установление размеров доплат за вредные и иные особые условия труда;
- предоставление работникам очередность предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков;
- установление заработной платы, применение систем нормирования труда;
- утверждение правил внутреннего трудового распорядка;
- определение форм профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников;
- установление сроков выплаты заработной платы работников;

другие вопросы, затрагивающие социально-трудовые права работников, предусмотренные коллективными договорами.

Один экземпляр хранится у председателя первичной профсоюзной организации.

Любой из сотрудников может взять его на дополнительное рассмотрение. С профсоюзным комитетом согласован коллективный договор и основные разделы, которые в нем есть; положения, соглашения и инструкции по охране труда, должностные инструкции сотрудников и др.

Социальная поддержка работников МОУ Д/С №25

Осуществлялось оказание следующих видов материальной помощи и социальной поддержки:

- материальная помощь работникам в случае смерти близких родственников;
- материальная помощь на санаторно-курортное лечение;
- выплата единовременного вознаграждения в связи с юбилейными датами;
- выплата единовременного вознаграждения в связи со свадебными событиями;
- награждение ценными подарками в связи с круглой датой педагогического стажа работника МОУ Д/С №25;
- награждение подарками членов профсоюзного комитета на День знаний, День Учителя, Новый год, День защитника Отечества, в Международный женский день из средств профсоюзного фонда;
- награждение подарками активных членов профсоюзного комитета из средств профсоюзного фонда;
- материальная помощь работникам - родителям первоклассников;

Охрана труда и улучшение условий деятельности педагогических работников.

1. Проведение Специальной Оценки Условий Труда .
2. Проведение медосмотров (100%).
3. Обучение по охране труда (3 человека).
4. Инструктирование работников по охране труда.
5. Обучение и проверка знаний работников по охране труда.
6. Разработка инструкции по охране труда для работников.
7. Профилактика производственного травматизма.
8. Улучшение условий охраны труда.

Социальная поддержка детей педагогических сотрудников

- Награждение подарками первоклассников (из средств профсоюзного фонда),
- Награждение подарками детей сотрудников на Новый год (из средств профсоюзного фонда),
- Организация и проведение праздника ко Дню защиты детей,
- Организация конкурсов для детей сотрудников к календарным праздникам, награждение билетами в театр.

Информационная работа

Информирование членов профсоюза о работе организации осуществляется через профсоюзный уголок.

Профсоюзный уголок, который содержит разделы:

- ФИО председателя, список членов профкома.
- Состав профсоюзного комитета.
- Агитационный материал
- План работы ППО.
- Анонс профсоюзной газеты .
- Основные положения коллективного договора.
- Информационный бюллетень.
- Информация по юридическим и экономическим вопросам.

Председатель ППО МОУ Д/С № 25 _____



Ольховцева М.С.